A Wienerberger szállítói etikai kódexe

A Wienerberger AG és leányvállalatai (a továbbiakban együttesen „Wienerberger) elkötelezettek a tisztesség és fenntarthatóság magas szintű normái iránt, és a „nulla tolerancia" elvét alkalmazzák az olyan etikátlan magatartással szemben, mint például a vesztegetés és a korrupció. Valamennyi szállítónktól azt várjuk el, hogy hasonló normák szerint működjenek és etikus üzleti magatartást tanúsítsanak.

Szállítóként Önöknek mindent meg kell tenniük, hogy betartsanak minden irányadó jogszabályt és rendelkezést, a Wienerberger szállítói etikai kódexében foglaltakat és eleget tegyenek a társaságunkkal kötött szerződésekben foglalt kötelezettségeiknek is.

Bár a Szállítói etikai kódex kizárólag a Wienerberger közvetlen szállítóira vonatkozik, a Wienerberger arra ösztönzi szállítóit, hogy kérjék fel saját szállítóikat is az abban foglaltak betartására. A Wienerberger ugyanakkor kedvezően ítéli meg azokat a szállítókat, akik aláírják a jelen etikai kódexet, eljuttatják hozzánk saját etikai kódexüket és hasonlóan kezelik saját szállítóikat is ezen a területen.

Emberi jogok
A Wienerberger elvárja szállítóitól, hogy támogassák és tiszteletben tartsák a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogok védelmét és gondoskodjanak arról, hogy nem vesznek részt semmilyen belső vagy külső érintett emberi jogainak a megsértésében.

Munkaügyi kérdések
A Wienerberger elvárja szállítóitól, hogy minimumelvárásként betartsanak minden munkaügyi és foglalkoztatási jogszabályt és rendelkezést, különösen a minimálbérre, a munkaidő maximális időtartamára, a pihenőnapokra, a munkabérre, az egyesülési szabadságra, a szervezkedési jogra és a kollektív tárgyalásokra vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket.

A szállító köteles minden munkavállalót egyenlően, etikusan, tisztelettel és méltósággal kezelni. A szállítónak meg kell óvnia minden munkavállalóját a munkahelyi zaklatástól és viktimizációtól, beleértve a szexuális, fizikai és pszichológiai zaklatás minden formáját.

Önök mint szállító különösen kötelesek

- tartózkodni a nem, életkor, vallás, etnikai hovatartozás, cselekvőképesség, szakszervezeti tagság, szexuális irányultság vagy párttagság szerinti foglalkoztatási megkülönböztetéstől
- tiszteletben tartani a munkavállalók szabad egyesülésre és kollektív tárgyalásokra vonatkozó jogait
- elutasítani és nem alkalmazni a gyermekmunkát a tevékenységük semmilyen szakaszában
- tartózkodni a kényszermunka és a kényszerű börtönmunka alkalmazásától, és meg kell adniuk a lehetőséget minden munkavállaló számára, hogy ésszerű okból történő felmondás esetén szabadon megszüntethessék munkaviszonyukat

- gondoskodni arról, hogy a munkaidők, beleértve a túlmunkát is, ne haladják meg a törvényesen engedélyezett határértéket
- méltányos munkabért biztosítani a munkavállalók számára és kötelesek betartani a bérezésre vonatkozó helyi szabályokat és/vagy kollektív szerződéseket.

Munkavédelem

A Wienerberger biztonságos és egészséges munkahelyet biztosít munkavállalói számára. A Wienerberger elvárja, hogy az alkalmazottak munkahelyi egészségvédelme és biztonsága kiemelt jelentőségű kérdés legyen a szállító számára a tevékenysége minden lényeges területén.

A Wienerberger fenntartható módon a környezetvédelmi jogszabályokkal és rendelkezésekkel összhangban végzi tevékenységét. A Wienerberger elvárja, hogy a környezetvédelem kiemelt jelentőségű kérdés legyen a szállító számára a tevékenysége minden lényeges területén.

Alapkövetelmény, hogy a szállítónak meg kell felelnie minden irányadó egészségvédelmi és biztonsági törvénynek, előírásnak és szabványnak. A szállító köteles megfelelő intézkedéseket (pl. szabályzatokat, előírásokat, eljárásokat, vészhelyzeti intézkedéseket és igazgatási rendszereket) bevezetni annak érdekében, hogy megakadályozza a foglalkoztatási megbetegedéseket és munkával kapcsolatos baleseteket, továbbá biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítani munkavállalói számára.

Önök mint szállító különösen kötelesek

- hivatalosan kijelölni egy felelős személyt az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi programok és fejlesztések irányítására
- megfelelő szervezeti struktúrákat és eljárásokat létrehozni az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi kockázatok hatékony kezelésére
- gondoskodni arról, hogy minden munkavállalójuk kellő mértékben tisztában legyen ezekkel a kockázatokkal és megfelelő képzésben részesüljön az ellenőrző intézkedések alkalmazásával kapcsolatban.

Környezet

A szállítónak a környezettel kapcsolatos kihívások elővigyázatos megközelítését kell támogatnia és kezdeményezéseket kell tennie a nagyobb környezeti felelősség (pl. energiahatékonyság, klímavédelem, biodiverzitás, víz felelős felhasználása) előmozdítása érdekében. A szállítónak – a versenyképességének fenntartása mellett – törekednie kell továbbá a tevékenységei és termékei környezeti hatásának csökkentésére, valamint a „teljes életciklus” szemlélet alkalmazására a terméktervezés során.

Alapkövetelmény, hogy a szállítónak meg kell felelnie minden irányadó környezetvédelmi törvénynek, előírásnak és szabványnak.

Önök mint szállító különösen kötelesek

- hivatalosan kijelölni egy felelős személyt a környezetvédelmi programok és fejlesztések irányítására;
- szabályokat és eljárásokat bevezetni a helyi és véletlenszerű környezetszennyezés elkerülése érdekében;
- megfelelő szervezeti struktúrákat és eljárásokat létrehozni a környezetvédelmi kockázatok hatékony kezelésére;

- gondoskodni arról, hogy minden munkavállalójuk kellő mértékben tisztában legyen ezekkel a kockázatokkal és megfelelő képzésben részesüljön az ellenőrző intézkedések alkalmazásával kapcsolatban.

Anyagmegfelelőség

A Wienerberger elkötelezte magát, hogy megfeleljen az egyes anyagok, mint például veszélyes anyagok és konfliktusövezetből származó ásványok tiltására és korlátozására vonatkozó szabályozási és fogyasztói követelményeknek. A szállítóknak ezért gondoskodniuk kell arról, hogy a Wienerberger számára szállított áruk megfeleljenek valamennyi vonatkozó rendelkezésben foglalt követelménynek helyi és nemzetközi szinten is.

Önök mint szállító különösen kötelesek

- konfliktusövezetből származó ásványokra vonatkozó politikát alkalmazni és kellő gondossággal eljárni ezen ásványok forrásának vizsgálata tekintetében, valamint
- időben reagálni, amennyiben a Wienerberger az ezen követelményeknek való megfelelés igazolását kéri.

Korrupcióellenes és üzleti etikai követelmények

A Wienerberger tevékenysége minden területén a tisztességet és az etikus magatartást támogatja, és elvárja, hogy szállítói megfeleljenek minden korrupcióval, vesztegetéssel, tiltott üzleti gyakorlattal és zsarolással kapcsolatos irányadó jogszabálynak és rendelkezésnek. A szállítók soha, semmilyen körülmények között, senki számára nem teljesíthetnek, illetve nem hagyhatnak jóvá törvénytelen kifizetést.

A Wienerberger továbbá elvárja a szállítóktól, hogy

- betartsák a trösztellenes és versenyjogi jogszabályokat
- megvédjék a Wienerbergertől és üzleti partnereinktől származó valamennyi bizalmas információt
- tiszteletben tartsák mások szellemi tulajdonát, beleértve a Wienerbergert is, valamint
- betartsák a helyi és nemzetközi kereskedelmi előírásokat.

Vállalatirányítás

A szállítók a Wienerberger szállítói etikai kódexének betartása, illetve annak bizonyítása érdekében kötelesek nyilvántartást vezetni minden vonatkozó dokumentációról, és kötelesek a Wienerberger kérésére rendelkezésre bocsátani az igazoló dokumentumokat.

A megfelelőség ellenőrzéséhez fenntartjuk az Önök működésének és létesítményeinek megfelelő értesítés mellett, harmadik fél támogatásával vagy anélkül történő ellenőrzésének és vizsgálatának jogát.

A Wienerberger a jelen Szállítói etikai kódexben foglalt irányelvek betartását mint kritériumot figyelembe veszi a szállítók kiválasztása során. Az irányelvek esetleges be nem tartása esetén a Wienerberger együttműködhet a szállítóval a helyzet javítására irányuló cselekvési terv kidolgozása és megvalósítása érdekében.

Általános adatvédelmi rendelet (GDPR)

A magánélet és a személyes adatok védelme fontos kérdés, melyre figyelmet fordítunk minden üzleti kapcsolatunkban. Megőrizzük a személyes adatok titkosságát, és minden esetben az adatvédelmi jogszabályok és a Wienerberger adatvédelmi szabályzata

Megjegyzés: A jelen *etikai kódex nem vonatkozik a Wienerberger USA-ban és Indiában folytatott tevékenységére, melyre külön etikai kódex az irányadó.*

rendelkezéseinek megfelelően járunk el.

Azoknak a szállítóknak, akik személyes adatokat gyűjtenek és kezelnek, biztosítaniuk kell a GDPR és az EU adatvédelemre vonatkozó egyéb alkalmazandó irányelveinek a betartását. Kizárólag a feladataik elvégzéséhez szükséges információk gyűjthetők. A szállítónak hatékony szabályokkal és eljárásokkal kell rendelkezniük annak érdekében, hogy bizonyítani tudják a GDPR és az adatvédelemre vonatkozó egyéb irányelvek iránti elkötelezettségüket.

A szállító felelőssége

Amennyiben bármilyen olyan etikai vagy jogi megfelelőségi kérdés merül fel, amely a jelen Szállítói etikai kódex megsértését eredményezheti, a szállító köteles erről tájékoztatást adni.