wienerberger

A Wienerberger szállítói etikai kódexe

Richard Harradine – a Wienerberger Csoport beszerzési igazgatója
2026.05.06., 2. változat

A Wienerberger AG és leányvállalatai (a továbbiakban együttesen „Wienerberger”) elkötelezettek a tisztesség és fenntarthatóság magas szintű normái iránt, és a „nulla tolerancia” elvét alkalmazzák az olyan etikátlan magatartással szemben, mint például a vesztegetés és a korrupció. Valamennyi szállítónktól azt várjuk el, hogy hasonló normák szerint működjenek és etikus üzleti magatartást tanúsítsanak.

Szállítóként Önöknek mindent meg kell tenniük, hogy betartsanak minden irányadó jogszabályt és rendelkezést, a Wienerberger szállítói etikai kódexében foglaltakat és eleget tegyenek a társaságunkkal kötött szerződésekben foglalt kötelezettségeiknek is. Bár a Szállítói etikai kódex kizárólag a Wienerberger közvetlen szállítóira vonatkozik, a Wienerberger arra ösztönzi szállítóit, hogy kérjék fel saját szállítóikat is az abban foglaltak betartására.

A Wienerberger elvárja továbbá, hogy szállítói tudomásul vegyék és elfogadják a jelen etikai kódexben foglaltakat, valamint arra ösztönzi szállítóit, hogy saját etikai kódexet tegyenek közzé, és ezen a területen aktívan kezeljék saját beszállítói körüket.

Emberi jogok

A Wienerberger elvárja szállítóitól, hogy támogassák és tiszteletben tartsák a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogok védelmét és gondoskodjanak arról, hogy nem vesznek részt semmilyen belső vagy külső érintett emberi jogainak a megsértésében.

Munkaügyi kérdések

A Wienerberger elvárja szállítóitól, hogy minimumelvárásként betartsanak minden munkaügyi és foglalkoztatási jogszabályt és rendelkezést, különösen a minimálbérre, a munkaidő maximális időtartamára, a pihenőnapokra, a munkabérre, az egyesülési szabadságra, a szervezkedési jogra és a kollektív tárgyalásokra vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket.

A szállító köteles minden munkavállalót egyenlően, etikusan, tisztelettel és méltósággal kezelni. A szállítónak meg kell óvnia minden munkavállalóját a munkahelyi zaklatástól és viktimizációtól, beleértve a szexuális, fizikai és pszichológiai zaklatás minden formáját.

Önök, mint szállító különösen kötelesek

- tartózkodni a nem, életkor, vallás, etnikai hovatartozás, cselekvőképesség, szakszervezeti tagság, szexuális irányultság vagy párttagság szerinti foglalkoztatási megkülönböztetéstől
- tiszteletben tartani a munkavállalók szabad egyesülésre és kollektív tárgyalásokra vonatkozó jogait
- elutasítani és nem alkalmazni a gyermekmunkát a tevékenységük semmilyen szakaszában
- tartózkodni a kényszermunka és a kényszerű börtönmunka alkalmazásától, és meg kell adniuk a lehetőséget minden munkavállaló számára, hogy ésszerű okból történő felmondás esetén szabadon megszüntethessék munkaviszonyukat
- gondoskodni arról, hogy a munkaidők, beleértve a túlmunkát is, ne haladják meg a törvényesen engedélyezett határértéket
- méltányos munkabért biztosítani a munkavállalók számára és kötelesek betartani a bérezésre vonatkozó helyi szabályokat és/vagy kollektív szerződéseket.

Munkavédelem

A Wienerberger biztonságos és egészséges munkahelyet biztosít munkavállalói számára. A Wienerberger elvárja, hogy az alkalmazottak munkahelyi egészségvédelme és biztonsága kiemelt jelentőségű kérdés legyen a szállító számára a tevékenysége minden lényeges területén.

A Wienerberger fenntartható módon a környezetvédelmi jogszabályokkal és rendelkezésekkel összhangban végzi tevékenységét. A Wienerberger elvárja, hogy a környezetvédelem kiemelt jelentőségű kérdés legyen a szállító számára a tevékenysége minden lényeges területén.

Alapkövetelmény, hogy a szállítónak meg kell felelnie minden irányadó egészségvédelmi és biztonsági törvénynek, előírásnak és szabványnak. A szállító köteles megfelelő intézkedéseket bevezetni, például szabályzatokat, előírásokat, eljárásokat, vészhelyzeti intézkedéseket és igazgatási rendszereket fenntartani annak érdekében, hogy megakadályozza a foglalkoztatási megbetegedéseket és munkával kapcsolatos baleseteket, továbbá biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítani munkavállalói számára.

Önök, mint szállító különösen kötelesek

- hivatalosan kijelölni egy felelős személyt az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi programok és fejlesztések irányítására
- megfelelő szervezeti struktúrákat és eljárásokat létrehozni az egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi kockázatok hatékony kezelésére

- gondoskodni arról, hogy minden munkavállalójuk kellő mértékben tisztában legyen ezekkel a kockázatokkal és megfelelő képzésben részesüljön az ellenőrző intézkedések alkalmazásával kapcsolatban.

Környezet

A szállítónak a környezettel kapcsolatos kihívások elővigyázatos megközelítését kell támogatnia és kezdeményezéseket kell tennie a nagyobb környezeti felelősség (pl. energiahatékonyság, klímavédelem, biodiverzitás, víz felelős felhasználása) előmozdítása érdekében. A szállítónak – a versenyképességének fenntartása mellett – törekednie kell továbbá a tevékenységei és termékei környezeti hatásának csökkentésére, valamint a „teljes életciklus" szemlélet alkalmazására a terméktervezés során.

Alapkövetelmény, hogy a szállítónak meg kell felelnie minden irányadó előírásnak és szabványnak.

Önök, mint szállító különösen kötelesek

- hivatalosan kijelölni egy felelős személyt a környezetvédelmi programok és fejlesztések irányítására;
- szabályzatokat és eljárásokat fenntartani a helyi és véletlenszerű környezetszennyezés elkerülése érdekében;
- megfelelő szervezeti struktúrákat és eljárásokat létrehozni a környezetvédelmi kockázatok hatékony kezelésére; és
- gondoskodni arról, hogy minden munkavállalójuk kellő mértékben tisztában legyen ezekkel a kockázatokkal és megfelelő képzésben részesüljön az ellenőrző intézkedések alkalmazásával kapcsolatban.

Anyagmegfelelőség

A Wienerberger elkötelezte magát, hogy megfeleljen az egyes anyagok, mint például veszélyes anyagok és konfliktusövezetből származó ásványok tiltására és korlátozására vonatkozó szabályozási és fogyasztói követelményeknek. A szállítóknak ezért gondoskodniuk kell arról, hogy a Wienerberger számára szállított áruk megfeleljenek valamennyi vonatkozó rendelkezésben foglalt követelménynek helyi és nemzetközi szinten is.

Önök mint szállító különösen kötelesek

- konfliktusövezetből származó ásványokra vonatkozó politikát alkalmazni és kellő gondossággal eljárni ezen ásványok forrásának vizsgálata tekintetében, valamint
- időben reagálni, amennyiben a Wienerberger az ezen követelményeknek való megfelelés igazolását kéri.

Az erdőirtásmentes ellátási láncok iránti elkötelezettség

A Wienerberger elkötelezett a felelősségteljes erdőgazdálkodási gyakorlatok mellett, amelyek védik a globális ökoszisztémákat, tiszteletben tartják az emberi jogokat, és elősegíti a hosszú távú környezeti fenntarthatóságot. Az ellátási láncban működő valamennyi partnerünktől elvárjuk annak biztosítását, hogy a számunkra szállított faanyagok, faalapú anyagok vagy azokból származó termékek jogszerű kitermelésből származzanak, és teljes mértékben erdőirtásmentesek legyenek.

Az EU erdőirtásmentes termékekről szóló rendeletének (EUDR) vagy hasonló szabályozási keretrendszerek hatálya alá tartozó anyagok beszállítói számára a szabályoknak való megfelelés az üzleti kapcsolat elengedhetetlen feltétele. Elvárjuk szállítóinktól, hogy ezen elkötelezettségüket átlátható nyomonkövethetőség fenntartásával igazolják. A szállítóknak különösen biztosítaniuk kell, hogy kérésre és indokolatlan késedelem nélkül rendelkezésre tudjanak bocsátani minden olyan adatot, amely a Wienerberger megfelelőségének biztosításához szükséges, ideértve többek között a pontos földrajzi helymeghatározási koordinátákat (WGS84), a termelési időt, valamint a kellő gondosságra vonatkozó nyilatkozatok (Due Diligence Statement – DDS) hivatkozási számait.

Elvárjuk továbbá partnereinktől, hogy ezeket a követelményeket kiterjesszék saját értékláncaikra is. Ez magában foglalja annak biztosítását, hogy valamennyi másodlagos és harmadlagos faalapú termék – például a fa raklapok, ládák és papíralapú csomagolóanyagok – olyan beszállítóktól származzon, amelyek szigorú erdőirtásmentes előírásokat alkalmaznak. A Wienerberger fenntartja a jogot, hogy hivatalos kockázatértékeléseket, műholdas ellenőrzési adatokat vagy harmadik fél által kiállított tanúsítványokat (pl. FSC/PEFC) kérjen be a teljes értékláncunk integritásának ellenőrzése céljából.

Korrupcióellenes és üzleti etikai követelmények

A Wienerberger tevékenysége minden területén a tisztességet és az etikus magatartást támogatja, és elvárja, hogy szállítói megfeleljenek minden korrupcióval, vesztegetéssel, tiltott üzleti gyakorlattal és zsarolással kapcsolatos irányadó jogszabálynak és rendelkezésnek. A szállítók soha, semmilyen körülmények között, senki számára nem teljesíthetnek, illetve nem hagyhatnak jóvá törvénytelen kifizetést.

A Wienerberger továbbá elvárja a szállítóktól, hogy

- betartsák a trösztellenes és versenyjogi jogszabályokat
- megvédjék a Wienerbergertől és üzleti partnereinktől származó valamennyi bizalmas információt
- tiszteletben tartsák mások szellemi tulajdonát, beleértve a Wienerbergert is, valamint
- betartsák a helyi és nemzetközi kereskedelmi előírásokat.

Vállalatirányítás

A szállítók a Wienerberger szállítói etikai kódexének betartása, illetve annak bizonyítása érdekében kötelesek nyilvántartást vezetni minden vonatkozó dokumentációról, és kötelesek a Wienerberger kérésére rendelkezésre bocsátani az igazoló dokumentumokat.

A megfelelőség ellenőrzéséhez fenntartjuk az Önök működésének és létesítményeinek megfelelő értesítés mellett, harmadik fél támogatásával vagy anélkül történő ellenőrzésének és vizsgálatának jogát.

A Wienerberger a jelen Szállítói etikai kódexben foglalt irányelvek betartását mint kritériumot figyelembe veszi a szállítók kiválasztása során. Az irányelvek esetleges be nem tartása esetén a Wienerberger együttműködhet a szállítóval a helyzet javítására irányuló cselekvési terv kidolgozása és megvalósítása érdekében.

Általános adatvédelmi rendelet (GDPR)

A magánélet és a személyes adatok védelme fontos kérdés, melyre figyelmet fordítunk minden üzleti kapcsolatunkban. Megőrizzük a személyes adatok titkosságát, és minden esetben az adatvédelmi jogszabályok és a Wienerberger adatvédelmi szabályzata rendelkezéseinek megfelelően járunk el.

Azoknak a szállítóknak, akik személyes adatokat gyűjtenek és kezelnek, biztosítaniuk kell a GDPR és az EU adatvédelemre vonatkozó egyéb alkalmazandó irányelveinek a betartását. Kizárólag a feladataik elvégzéséhez szükséges információk gyűjthetők. A szállítónak hatékony szabályokkal és eljárásokkal kell rendelkezniük annak érdekében, hogy bizonyítani tudják a GDPR és az adatvédelemre vonatkozó egyéb irányelvek iránti elkötelezettségüket.

A szállító felelőssége

Amennyiben bármilyen olyan etikai vagy jogi megfelelőségi kérdés merül fel, amely a jelen Szállítói etikai kódex megsértését eredményezheti, a szállító köteles erről tájékoztatást adni.

Ennek elősegítése érdekében a Wienerberger bizalmas, harmadik fél által üzemeltetett bejelentési platformot biztosít, amely weboldalunkon a nap 24 órájában, több nyelven elérhető. Szeretnénk, ha szállítóink gondoskodnának arról, hogy saját munkavállalóik és beszállítóik is tudomást szerezzenek e csatornáról. A platform minden olyan belső és külső személy számára nyitott, aki névtelenül és a megtorlástól való félelem nélkül kíván bejelentést tenni emberi jogi aggályokkal, környezeti kockázatokkal vagy etikátlan magatartással kapcsolatban.